

**Röda Korsets
folkhögskola**Diarienummer
SKHLM
2025/1218**Samarbetsavtal mellan Svenska Röda Korsets
folkhögskola och Stockholms stad genom
Skärholmens stadsdelsförvaltning****Inledning**

Detta samarbetsavtal har ingåtts mellan Svenska Röda Korset, genom Röda Korsets folkhögskola, och Stockholms stad, genom Skärholmens stadsdelsförvaltning.

Avtalet syftar till att formalisera och vidareutveckla ett redan etablerat samarbete mellan parterna. Till avtalet finns en aktivitetslista som uppdateras kontinuerligt.

Bakgrund

Skärholmen, inklusive Sättra, Bredäng och Vårberg, är ett område med flera socioekonomiska utmaningar. Här syns bland annat lågt valdeltagande, hög arbetslöshet, låg gymnasiebehörighet, låg medelinkomst och en hög andel hushåll med ekonomiskt bistånd.¹ Det här är utmaningar som medför att aktörer som har ett välfärdsuppdrag i området behöver hjälpas åt och tillsammans hitta sätt att stärka framtidstron och skapa förbättringar i människors vardagsmiljö.

Röda Korset har som internationell aktör en hög trovärdighet och ett uttalat ansvar att finnas där för människor med störst behov. Detta ligger i linje med statens syfte med folkbildningen att minska utbildningsklyftor och skapa mötesplatser där människor med olika bakgrunder kan mötas och utvecklas. Genom ett samarbete med Skärholmens stadsdelsförvaltning kan denna ambition fördjupas ytterligare. Tillsammans kan aktörerna skapa synergieffekter som, trots olika uppdrag, förenas i samma mål: att nå och stödja invånarna på ett effektivt och hållbart sätt.

När olika perspektiv och kompetenser möts stärks förmågan att steg för steg utveckla insatser som gör verklig skillnad, både på kort och lång sikt. Ingen aktör kan åstadkomma förändring ensam; det är i

¹ Områdesfakta – statistik om stadens delområden, Stockholm stads hemsida

samarbetet som gemensamma lösningar växer fram och uppdragen kompletterar varandra.

Trygghet och tillit ökar när människor känner gemenskap, när invånare vet vart de kan vända sig och när stöd kommer i rätt stund. Därför vill Skärholmen stadsdelsförvaltning och Röda korset folkhögskola genom detta avtal formalisera vårt gemensamma åtagande att arbeta närvarande, förebyggande och lyhört.

Genom att kroka arm kan vi stärka varandra, öka kunskapen och bygga den tillit som gör Skärholmen till en ännu tryggare och mer framtidsstärkande plats att leva på.

Syfte

Syftet är att ett nära samarbete ska stärka invånarnas kännedom om och tillit till de offentliga stödinsatser som finns för både unga och vuxna. Genom ökad förståelse för hur insatser fungerar och genom fler personliga möten kan fler ta del av de insatser som erbjuds i Skärholmen.

Olika former av samarbetsformer kan bidra till ökad kunskap om socialtjänstens stöd, stärkt föräldraskap, större trygghet i området och ökad delaktighet bland både invånare och folkhögskolans deltagare. Folkhögskolan kan fungera som ett nav och en naturlig mötesplats för olika aktörer och invånare.

Mål

- Stärka invånarnas tillit till samhället och främja deras delaktighet i Skärholmen
- Öka kunskapen om samhälleliga stödinsatser, särskilt de som riktar sig till föräldrar och unga vuxna.
- Bidra till förbättrade nätverk, ökad inkludering och tryggare bostadsområden.
- Stimulera föreningsdeltagande och engagemang och aktivt medborgarskap
- Ökad förståelse mellan samarbetsparterna om möjligheter i samarbetet.

Möjliga samarbeten

Föräldrastöd och stärkt familjeliv

Insatser som stärker föräldraskap och familjers trygghet, exempelvis:

- Föräldrautbildningen *Föräldraskap i Sverige (FöS)*
- Föräldrautbildningen *På rätt väg*

Insatser för ökad trygghet och tillit i lokalsamhället

Insatser som ökar kunskaper om samhället, exempelvis:

- Samhällsorientering genom informationsinsatser från stadsdelsförvaltningens specialistkompetenser
- Gemensamma informationsinsatser samt insatser kring beredskap och krishantering
- Forum och mötesarenor för tillitsskapande, dialog och ökad delaktighet

Förebyggande och hälsofrämjande aktiviteter för äldre

Insatser som minskar upplevelse av ensamhet och främjar äldres hälsa exempelvis:

- Seniorverksamhet som tex seniorcafé och äldrefältverksamhet
- Volontärinsatser för äldre
- Metodstöd och utvecklingsforum för personal inom hemtjänst

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling inom äldreomsorgen

Insatser som ökar kompetensen inom verksamheten, exempelvis:

- Hemtjänstkursen i samverkan med stadsdelen och folkhögskolan våren 2026, förberedelse för sommarjobb
- Metodutveckling i gemensamma projekt
- Metodrum på folkhögskolan för kompetensutveckling inom hemtjänsten

Ansvar

Gemensamt ansvar

De samverkande organisationerna ansvarar gemensamt för att:

- Planera, genomföra, följa upp och strategiskt utveckla samarbetet.
- Avsätta de resurser som organisationerna gemensamt beslutar behövs
- Delta i regelbundna samverkansmöten och gemensamma uppföljningar

Respektive organisations ansvarar för att:

- Delta i gemensamma planerings-, genomförande- och uppföljningsmöten.
- Tillhandahålla de resurser som omfattas av samarbetet, såsom personal, ekonomiska medel, lokaler och material, i enlighet med särskild överenskommelse.

Uppföljning och ändringar

Om förändrade omständigheter väsentligt påverkar förutsättningarna för avtalet har part rätt att begära omförhandling. Anmälan om omförhandling ska ske skriftligen så snart den förändrade omständigheten blivit känd. Begäran om omförhandling befriar inte part från skyldigheten att fullgöra sina avtalsförpliktelser fram till dess att omförhandlingen har avslutats.

Struktur för samarbetet

Beredningsgrupper

Syftet är att följa upp aktiviteterna, utveckla eller avveckla insatser samt sammanfatta året och ta fram förslag inför nästa års planering. Beredningsgrupperna tar fram underlag till styrgruppen. Deltagarna är nyckelpersoner med mandat att koordinera samarbetet inom sina organisationer. Möten hålls 3–4 gånger per termin

Styrgrupp

Styrgruppen tar del av årets sammanfattning och fattar beslut om den plan som beredningsgruppen föreslår. Deltagarna är beslutsfattare från stadsdelsförvaltningen och folkhögskolan. Mötet hålls 1 ggr/ termin.

Överlåtelse

Ingen part har rätt att, utan skriftligt medgivande från motparten, överlåta detta avtal eller del därav till annan.

Force majeure

Om part hindras från att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter på grund av omständigheter utanför partens kontroll – såsom krig, naturkatastrof, arbetskonflikt, brand, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller liknande – befrias parten från sina förpliktelser under den tid som hindret pågår.

Part som önskar åberopa force majeure ska utan dröjsmål underrätta motparten. Arbetskonflikt som uppstår till följd av parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund.

Avtalets giltighet och förlängning

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2026 till och med den 31 december 2027. Om avtalet inte sägs upp inom denna tid förlängs det automatiskt med ett (1) år i taget.

Avtalet kan sägas upp av endera parten med tre (3) månaders skriftlig uppsägningstid.

Underskrifter

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna tagit var sitt.

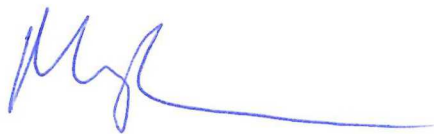
Datum: 2025-12-18

För Svenska Röda Korsets folkhögskola



Ulrika Sandin
Rektor / Enhetschef
Röda Korsets folkhögskola
Bredholmstorget 14, Skärholmen

För Stockholms stad genom Skärholmens stadsdelsförvaltning



Magnus Borgsten
Stadsdelsdirektör
Skärholmens stadsdelsförvaltning